



mondiaSCHOLENGROEP

vastgesteld

Verslag GMR vergadering met bestuurder d.d. 13 maart 2025

Aanwezig: Personeel: de heren Kramer, Van Elburg, Van der Neut en Lameijn en de dames Lavèn en Van der Pauw.

Van de ouders: de dames Van Veldhuizen, Van den Boomgaard, Wisse en Goedheer.

Van de leerlingen: Teodoor Vinokic, William Rooze, Kenza Isarti, Magdalena Pinto en Nikita de Veen.

De heer Neefs (directeur/bestuurder)

Afwezig met kennisgeving: de heren Schrier, Siereveld, El Gauadi, Vriens, De Werd en de dames De Badts, Wiegerinck en Noura Al Aeed.

Notulist: mevr. De Graaf (Viavox)

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR-vergadering 13 maart 2025

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Actielijst:

De punten: Extra overleg i.v.m. bezuinigingen en Problemen Iddink en teruglopen ouderbijdrage kunnen worden afgevoerd van de lijst.

3. Mededelingen (bestuurder en alle geledingen)

Leerling geleding:

De leerlingen hebben gestemd voor een nieuwe voorzitter. De leerlingenraad is vooral bezig met werving van nieuwe kandidaten en dat is een succes geweest.

Personeelsgeleding merkt op dat de open dagen zijn geweest. Deze waren goed bezocht en er was een goede sfeer.

Begin dit jaar is de vakbond gevraagd, door PMR Nehalennia, te helpen bij het opstellen van een activiteitenplan. Het activiteitenplan is nu in ontwikkeling. Als het plan gereed is, zal dit binnen de MR besproken worden en de MR Scheldemond zal ook op de hoogte worden gebracht van de ontwikkelingen.

Bestuurder:

Er heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met de ouders en de leerlingen, met als onderwerp Mobiele Devices en de terugloop van de vrijwillige ouderbijdrage. De opkomst bij deze bijeenkomst was helaas niet groot. Hieruit is voortgekomen dat een mogelijke optie kan zijn een pilot op locatie te draaien. De locatie zal dan waarschijnlijk de Kruisweg worden. Dit plan wordt momenteel nog verder uitgewerkt. Dit punt zal nog terugkomen.

Terugloop ouderbijdrage. Er zijn een aantal suggesties gedaan hoe de vrijwillige ouderbijdrage weer op peil gebracht kan worden. Hierover is ook gesproken met Stichting Leergeld.

4. Bestuurlijke samenwerking Mondia-CSW

Personeelsgeleding:

Op de Kruisweg heeft een gesprek plaatsgevonden met de teamleiders. Er is een informatiedag gehouden. Gemist wordt de onderwijskundige kijk. Er zijn zorgen over de infrastructuur, met name de verplaatsing van 5000 leerlingen, qua veiligheid.

Tijdens dit gesprek is ook de vraag gesteld of bij een fusie ook de ouders geraadpleegd moeten worden.

Zit het christelijke deel van CSW in alle lagen van het VO?

Gevraagd wordt of de fusie op schema ligt.

De bestuurder reageert hier positief op. De fusie effect rapportage is bijna gereed. Bijna alle zaken, die er in staan, zijn gereed.

Voor de meivakantie is de FER gereed. De bestuurder wil met de GMR een extra vergadering plannen om hierover in gesprek te gaan.

De bestuurder deelt mee dat al bijeenkomsten hebben plaatsgevonden met beide GMR'en en ook de Raden van Toezicht hebben een bijeenkomst gehad. Voorgesteld is wel dat de MR'en met een delegatie bij elkaar gaan komen om een plan te maken hoe de medezeggenschap naar de toekomst toe ingericht kan worden. Dat moet wel dit jaar gebeuren, want 1 januari start de nieuwe Stichting, dus ook de nieuwe medezeggenschap en de nieuwe Raad van Toezicht.

Planning:

voor de belangrijkste zaken ligt de planning op schema. De planning wordt telkens ook aangepast.

De Fusie Effect Rapportage. Daar staat niets in over de onderwijskundige diepgang.

De campus gedachte is een lange termijn verhaal. Dat staat los van de FER. De FER is het komen tot een bestuurlijke fusie in de vorm van een samenwerkingsbestuur per 1 januari 2026. Daar moeten een aantal formele stappen voor worden gezet.

De ontwikkeling van een campus zal waarschijnlijk nog wel 7 of 8 jaar gaan duren.

De gemeente is momenteel wel enthousiast over de realisatie van een campus. In juni zal hierover een mededeling vanuit de gemeente komen.

De onderwijskundige diepgang komt ook later aan de orde. Voor het vmbo zal waarschijnlijk geen ruimte zijn om christelijk- en openbaar onderwijs gescheiden aan te bieden. Dat wordt waarschijnlijk één school.

Wet Toekomstbestendig Onderwijs.

De oudergeleding van de medezeggenschap van CSW en Mondia worden ingelicht. Een echte raadpleging kan in verschillende vormen worden gegoten.

In hoeverre worden samenwerkingspartners duidelijk? Wordt het binnenkort al duidelijk dat Scaldia een partner wordt in de campus? Er hebben inmiddels gesprekken plaatsgevonden met Scaldia en Ozeo. Ozeo neemt ook deel in de werkgroep.

Bij de brede scholen binnen het basisonderwijs is ook uitgetoetst te fuseren.

Resultaat, de ene school loopt leeg en de andere loopt over van het aantal leerlingen.

Gaat dat in deze plannen ook gebeuren, wordt daar op gelet? De bestuurder reageert hierop met te zeggen dat er zeker op wordt gelet.

De focus ligt momenteel op de fusie en alles wat met de campus te maken heeft, is op de lange termijn.

Vraag over de planning: in april staat een bijeenkomst over FER (GMR, RvT/Personeel) gepland.

Voorgesteld wordt in april een extra vergadering voor de GMR in te lassen met als onderwerp FER. De FER is dan in concept gereed.

De campus is een gezamenlijk plan van Mondia en CSW.

5. Dyslexieprotocol Walcheren

Gevraagd wordt of dit protocol naar de ouders gezonden wordt.

Het protocol zal op de website worden gezet.

Opgemerkt wordt door de oudergeleding dat men in het basisonderwijs merkt dat ouders het als een privilege gaan zien dat een dyslexieverklaring voor het kind verkregen kan worden, terwijl een kind nog geen kans heeft gehad de leesontwikkeling te doorlopen. De verklaring wordt heel snel afgegeven.

De oudergeleding geeft mee, dat het voor de docenten die talen geven lastig kan zijn, welke ondersteuning de kinderen nodig hebben. Nu krijgen kinderen, die wat meer moeite hebben om het proces van het lezen te doorlopen, ook een dyslexieverklaring. De personeelsgeleding reageert hierop met te zeggen dat de docenten daar wel zicht op hebben.

De bestuurder zal deze opmerking meenemen naar het PO/VO overleg.

Een onderdeel van het protocol is compenserende faciliteiten. Dat begint met extra tijd voor de toetsen voor schoolexamens. Daar staat ook genoemd minder toets vragen. Krijg je dan een selectie in de vragen? Elke leerling heeft recht om op dezelfde manier getoetst te worden.

De aanbevelingen zullen worden doorgegeven. Wat meer tijd voor de toetsen is een goed idee, maar minder toets vragen is geen goed idee. Er is een gradatie in dyslexie.

6. Strategie Koersplan Mondia 25-27

Omdat Mondia in een fusie traject zit met CSW zal te zijner tijd een nieuw koersplan worden gemaakt. Tot die tijd wordt het huidige koersplan verlengd, maar dat is wel in een andere vorm gegoten.

Waarom deze vorm, deze vorm is inspectieproef. Sardijn Scheldemond heeft vorig jaar bezoek van de Inspectie gehad en daar is dit koersplan goedgekeurd.

Dit plan is ook gedeeld met CSW.

Personeelsgeleding:

Merkt op dat gesproken wordt over een gemiddelde groepsgrootte van 24 leerlingen.

Echter in de begroting wordt uitgegaan van 25 leerlingen. Op de Breeweg zit het gemiddelde op 24,5 leerling.

Opgemerkt wordt dat dit een ernstig manco is voor het onderwijs.

In de praktijk is het zo dat de HAVO bovenbouw rond de 30 leerlingen zitten en de VWO leerlingen rond de 20.

Opgemerkt wordt dat in het document staat dat alle scholen hiermee bezig zijn, maar op de Kruisweg is men al een niveau dieper. Wat betekent dat? Dit is de strategiekaart op Mondia niveau. Op MR niveau komt een strategiekaart per school.

Op de Kruisweg zijn ze al met de teamplannen bezig.

Oudergeleding merkt op dat op de Breeweg de strategiekaart nog niet wordt herkend.

De Kruisweg loopt hiermee voorop.

Personeelsgeleding vraagt naar het feit dat strategiekaarten levende documenten zijn. Hoe kan worden ingestemd met een plan wat steeds wordt gewijzigd.

Dit plan komt regelmatig terug op teamvergaderingen en de vergaderingen van de GMR. Gevraagd wordt of voor de Breeweg nog zo'n document komt ter instemming. De bestuurder antwoordt bevestigend.

De leden van de GMR stemmen in met de strategie Koersplan met een paar stemmen tegen.

7. Bijgestelde (meerjaren) begroting met oplegger

De aanleiding voor de aangepaste begroting is de nieuwe CAO. Het geld wat voor de eenmalige uitkering bestemd was, hebben de personeelsleden inmiddels ontvangen. Deze uitkering komt ten laste van vorig boekjaar. De begroting 2025 en dus ook de meerjarenbegroting zijn aangepast. De meerjarenbegroting moet in 2027 op 0 uitkomen. Op Mondia is een te groot eigen vermogen. Er stonden nog NPO gelden, die nog niet waren uitgegeven. Dat is gelabeld geld wat inmiddels is besteed.

Het eigen vermogen is vrij hoog, getracht wordt dat naar beneden te brengen. De voorzieningen, die gereserveerd worden voor onderhoud, vallen vrij. Dit is geen vrijwillige keuze, maar wordt opgelegd door de overheid.

De personeelsgeleding merkt op dat zij er moeite mee hebben dat de begroting zo kapitaalkrchtig mogelijk wordt opgesteld, tot het punt dat er niet wordt afgeroomd. Het onderwijs heeft nu geld nodig en ook de gebouwen hebben geld nodig. Dat voelt erg tegenstrijdig.

De bestuurder reageert dat er altijd geld wordt uitgegeven aan schoonmaak, daar wordt zeker niet op bezuinigd. Daarnaast is een meerjarig onderhoudsplan gemaakt, de noodzakelijke dingen worden uitgevoerd.

Reactie personeelsgeleding: op het onderwijs wordt ook bezuinigd.

De bestuurder reageert met te zeggen dat er een reguliere exploitatie is, de inkomsten en de uitgaven moeten met elkaar in balans zijn. De vermogenspositie komt weer op het niveau, zodat men niet meer over boventallig vermogen kan spreken.

Als er problemen zijn, moeten deze worden benoemd en in kaart gebracht worden.

De onrust die een begroting met zich mee brengt en de problemen op de werkvloer moeten worden benoemd, zodat iets in gang kan worden gezet.

De begroting, zoals deze nu wordt gepresenteerd, is lastig om te delen met de achterban. De GMR wil graag een andere presentatie van de begroting, die makkelijker leesbaar is.

Advies: de begrotingscommissie kan wellicht meedenken over een compactere begroting.

De oudergeleding vraagt of de pilot van de leerling devices invloed heeft op de begroting. Nee, dat heeft geen invloed.

De GMR geeft een positief advies met één onthouding.

8. Aanvraag Beleidsregel Experiment Inclusieve Leeromgeving op Walcheren

Men is bezig met het creëren van tussenvoorzieningen met gelden vanuit het PVOW. Dit wordt onder andere samen gedaan met OZEO. Om een verandering plaats te laten vinden, kan door deze beleidsregel ruimte worden aangevraagd. Wel moet intern de

zaken worden voorgelegd aan de MR.

De personeelsgeleding merkt op dat het geen experiment is. Er wordt ruimte verkregen om een aantal zaken te regelen.

Het gaat erom dat bepaalde leerlingen uit het speciaal onderwijs in het regulier onderwijs worden geplaatst. De eerste twee jaar krijgen zij begeleiding en daarna zitten zij gewoon tussen de reguliere leerlingen en krijgen dan nog een uurtje per week begeleiding.

Dit is een landelijke beleidsregel. Er gaan een aantal kinderen naar de tussenvoorziening op de locaties van de VO scholen. In Zeeuws-Vlaanderen zijn daar goede ervaringen mee.

Daarnaast is het landelijke traject, (wet- en regelgeving) bezuinigingen.

De bestuurder deelt mee dat gekeken wordt met OCNW of er mogelijk andere financieringen te krijgen zijn, want VWS, OCW en Sociale Zaken geven allen geld uit aan jeugd. Als dit bij elkaar wordt gezet, wat zou er dan kunnen en mogen?

Momenteel wordt gekeken met OCNW of in Zeeland mogelijk een pilot kan worden gestart.

De tussenvoorziening (maatwerklokaal) hier komt de leerling in, als hij/zij niet binnen het reguliere onderwijs geplaatst kan worden. Lessen, die deze leerlingen regulier kunnen volgen, zullen zij in het reguliere onderwijs volgen.

De gemeentes op Walcheren zijn bereid mee te betalen vanuit de preventieve jeugdzorg. Een werkgroep is momenteel bezig met de Walcherse uitwerking. Het uitgewerkte plan komt terug in de GMR vergadering.

In de werkgroep zitten ondersteuningscoördinatoren, directeuren, e.d.

De oudergeleding vraagt of dit plan ook het doel heeft om thuiszitters weer naar school te krijgen. Dat is ook één van de opdrachten.

De leden van de GMR stemmen unaniem in met deze aanvraag.

9. Rondvraag

De personeelsgeleding deelt mee dat gesproken is met de kwaliteitsmedewerker Marijke Wennekes, collegiale consultatie. De bestuurder reageert met te zeggen dat dat momenteel bij de jurist ligt.

Wie wil er mee vanuit ouders een leerling naar de bijeenkomst met de Raad van Toezicht? Nikita, Guido, deelname vanuit de oudergeleding kan nog worden doorgegeven. Eventuele agendapunten kunnen ook nog worden doorgegeven.

Ingelaste vergadering: Dinsdag 15 april 2025 om 17.00 uur, locatie Kruisweg.

10. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 21.10 uur.

ACTIE- EN BESLUITENLIJST

Nr.	Datum	Actiepunt	Wie	
1	18-12-2024	Bespreken met ouders en leerlingen klachten PTA's	bestuurder	V
2	18-12-2024	Vakantierooster volgend jaar ter inzage GMR	bestuurder	
3	13-03-2025	Pilot mobiele devices		V
4	13-03-2025	Meenemen verkrijgen dyslexieverklaring naar PO/VO overleg	Bestuurder	V
5	13-03-2025	Problemen op werkvloer, m.b.t. begroting in kaart brengen en benoemen	personeelsgeleding	
6	13-03-2025	Uitgewerkte plan Experiment Inclusieve Leeromgeving op agenda GMR	Bestuurder	V